

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, [158/20](#) – ZIntPK-C, [203/20](#) – ZIUPOPDVE, [202/21](#) – odl. US, [3/22](#) – ZDeb IN in [32/25](#) – ZJU-1; v nadaljevanju ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09 IN in [32/25](#) – ZJU-1; v nadaljevanju Pravilnik) podaja župan občine Gorišnica naslednji predlog

KADROVSKI NAČRT OBČINE GORIŠNICA ZA LETI 2025-2026

Zap. št.	Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Št. zaposlenih na dan 31.12. 2024	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. 12. 2024 iz kadrovskega načrta	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026
I.	FUNCIONARJI	1	1	1	1
II.	OBČINSKA UPRAVA	5	5	5	6
III.	REŽIJSKI OBRAT	3	3	4	4
	Skupaj zaposleni	9	9	10	11

OBRAZLOŽITEV

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna, na osnovi sprejetega kadrovskega načrta pa se pripravi sistemizacija delovnih mest. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

V občini Gorišnica se delovna mesta delijo med občinsko upravo in režijski obrat in tako se tudi obračunavajo plače javnih uslužbencev.

Kadrovski načrt občine Gorišnica za leto 2025 dovoljuje 10 delovnih mest, eno delovno mesto funkcionarja, pet delovnih mest v občinski upravi in štiri delovna mesta v režijskem obratu, v letu 2026 dovoljuje 11 delovnih mest, eno delovno mesto funkcionarja, šest delovnih mest v občinski upravi in štiri delovna mesta v režijskem obratu.

Predlog kadrovskega načrta občine Gorišnica za leto 2025 predvideva dodatno zaposlitev delavca v režijskem obratu in v letu 2026 enega delavca v občinski upravi. Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2025 je 10 delovnih mest in 31.12.2026 je skupaj 11 delovnih mest, od tega eno delovno mesto poklicni funkcionar, šest delovnih mest v občinski upravi in štiri delovna mesta v režijskem obratu.

Tekom leta se bodo izvajale tudi druge oblike dela glede na uspešnost prijav na razpis oz. kratkoročnih potreb (javna dela, študentsko delo, obvezna študijska praksa).

V skladu s 45. členom ZJU se kadrovski načrt lahko spremeni med proračunskim obdobjem, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena ZJU.

Številka:

Datum:

Predlagatelj
Župan Občine Gorišnica
Borut Kolar